

Mention

Psychologie Sociale du Travail et des Organisations

Objectifs

Cette formation vise à assurer la qualification des futurs psychologues intervenant dans le monde du travail. Elle permet de former les étudiants aux outils nécessaires pour pouvoir aborder efficacement les problèmes liés au travail tels que la gestion des ressources humaines, l'évaluation des compétences et l'orientation professionnelle, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail, ou encore le management du changement organisationnel.

Contenu

- Psychologie sociale fondamentale et appliquée au travail : jugement, motivation, émotion, risque, pouvoir, conflit, résistance au changement,...
- Psychologie du travail et des organisations : gestion des ressources humaines, évaluation et bilan de compétences, risques psychosociaux, ergonomie et santé au travail,...
- Recherche fondamentale et appliquée à des problématiques de travail
- Ouverture professionnelle : fonctionnement des entreprises, principes d'organisation industrielle, droit du travail ...
- Pratique professionnelle : Contrat d'apprentissage sur les deux années de master ou stage (M1 : 150h ; M2 : 500h)

Organisation

120	810	20-22	36
crédits ECTS	heures de cours	heures par semaine	semaines de cours
cursus classique - stage		Cursus apprentissage	
150	500	65%	80%
heures en M1 S2	heures temps plein M2 S4	temps entreprise en M1	temps entreprise en M2

Compétences

- Savoir identifier et appliquer les concepts et théories pertinents issus de la psychologie sociale et du travail pour appréhender des phénomènes humains au travail (absentéisme, motivation, satisfaction, stress, prise de risque, ...)
- Etre capable de concevoir, valider et mettre en œuvre des outils d'investigation permettant d'analyser des situations de travail (questionnaires, entretiens, focus groups, analyse d'activité, ...) et savoir traiter les données recueillies.
- Maîtriser les techniques appropriées dans le cadre du recrutement et de l'orientation professionnelle: entretien, outils et techniques psychométriques (tests de personnalités, d'aptitude, d'orientation professionnelle, ...)
- Savoir choisir et mettre en œuvre des méthodes d'analyse du travail (étude ergonomique, analyse d'activité, évaluation de la charge de travail,...) en vue de l'aménagement des postes de travail, de l'élaboration de fiches de poste, de référentiels de compétences, etc

Débouchés

Psychologue du travail ; Assistant ressources humaines (statut cadre ou assimilé) ; Responsable de recrutement, de la gestion des carrières, de la formation ; Responsable hygiène, sécurité, santé au travail ; Consultant en recrutement, en organisation du travail, en santé et sécurité au travail ; Conseiller en insertion / orientation ; Prestataire de bilans de compétences

Poursuite d'études

L'obtention de ce master permet une poursuite d'études en doctorat dans le domaine de la psychologie sociale et du travail.

Conditions d'accès

- Capacité d'accueil : 20 étudiants
- Modalités d'admission : Admission sur dossier
- Critères de sélection : adéquation entre le parcours et le projet de l'étudiant et les objectifs de la formation ; résultats académiques

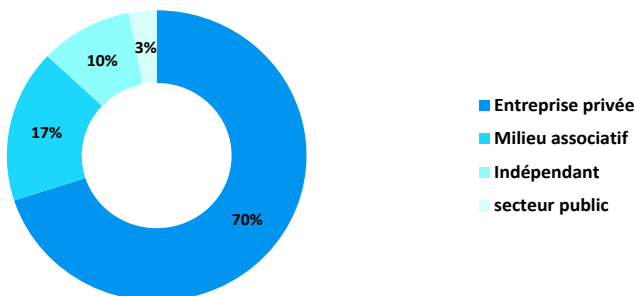
Insertion professionnelle¹

- Taux d'insertion professionnelle dans le domaine correspondant à la formation (30 mois après l'obtention du diplôme) : 77%
- Durée moyenne d'obtention du premier emploi : 3.8 mois
- Salaire net moyen (30 mois après l'obtention du diplôme) : 1707 euros²
- Stabilité dans l'emploi (CDI, fonction publique) : 55%
- Taux d'emplois à temps plein : 81%

¹ Données issues des enquêtes d'insertion professionnelle de l'ORESIPE sur 3 années consécutives (taux de réponses : 93%)

² Pour les emplois à temps plein

Type d'employeurs



Contacts

Responsable pédagogique

Eva LOUVET
03 68 85 19 35
eva.louvet@unistra.fr

Coordination apprentissage

Yvette DURET
03 68 85 17 84
yvette.duret@unistra.fr

Gestionnaire de scolarité

Isabelle BILLET
03 68 85 18 89
ibillet@unistra.fr