

# Master Sciences Humaines et Sociales Mention Psychologie

## Spécialité **Psychologie Sociale Organisations et Travail**

*Cursus classique ou en contrat d'apprentissage M1 + M2*

### PRESENTATION & OBJECTIFS

Cette formation vise à assurer la qualification des futurs psychologues intervenant dans le monde du travail.

Elle permet de former les alternants aux outils nécessaires pour pouvoir aborder efficacement les problèmes relatifs à la gestion des ressources humaines, à l'organisation du travail et au management du changement organisationnel.

### COMPÉTENCES

- ♦ Savoir identifier et appliquer les concepts et théories pertinents issus de la psychologie sociale et du travail pour appréhender des phénomènes humains au travail (absentéisme, motivation, satisfaction, stress, prise de risque, ...)
- ♦ Etre capable de concevoir, valider et mettre en œuvre des outils d'investigation permettant d'analyser des situations de travail (questionnaires, entretiens, focus groups, analyse d'activité, ...) et savoir traiter les données recueillies.
- ♦ Maîtriser les techniques appropriées dans le cadre du recrutement et de l'orientation professionnelle : entretien, outils et techniques psychométriques (tests de personnalités, d'aptitude, d'orientation professionnelle, ...)
- ♦ Savoir choisir et mettre en œuvre des méthodes d'analyse du travail (étude ergonomique, analyse d'activité, évaluation de la charge de travail,...) en vue de l'aménagement des postes de travail, de l'élaboration de fiches de poste, de référentiels de compétences, etc.

### DEBOUCHES

- ♦ Services ressources humaines des entreprises, dans tous les secteurs d'activités : industrie, services, santé, secteur public.
- ♦ Services santé et hygiène/sécurité au travail des entreprises, dans tous les secteurs d'activités
- ♦ Conseil en entreprise dans les domaines du recrutement et des ressources humaines, de l'orientation, de l'organisation du travail, de la santé / sécurité au travail
- ♦ Organismes publics et associatifs dans l'insertion des publics en difficultés par rapport à l'emploi (personnes en situation de handicap, chômeurs de longue durée, etc.)

### CONDITIONS D'ACCÈS

#### **25 places maximum disponibles**

#### **Admission en M1**

*L'admission en master est toujours subordonnée à l'obtention d'une licence de psychologie.*

#### **Sélection sur dossier de candidature.**

#### **Admission en M2**

Pour les étudiants ayant été sélectionnés en M1, admission de droit en M2 si moyenne générale de M1  $\geq 10$ .

Pour les étudiants n'ayant pas été admis au M1 de Strasbourg sur sélection (d'une autre université, entre autres), possibilité d'entrer en M2 en fonction des places disponibles.

## Spécialité Psychologie Sociale, Organisation et travail Enseignement théorique

M1

### Semestre 1 30 CREDITS

#### UE OBLIGATOIRES 30 ECTS

- Emotions et jugement 6 ECTS
- Psychologie du risque 6 ECTS
- Pouvoir et conflit 6 ECTS
- Recherche 1 6 ECTS
- Statistiques 3 ECTS
- Communication scientifique 3 ECTS

### Semestre 2 30 CREDITS

#### UE OBLIGATOIRES 30 ECTS

- Psychologie du travail 6 ECTS
- Rythme, stress et motivation au travail 6 ECTS
- Recherche 2 6 ECTS
- Informatique 3 ECTS
- Langue (anglais) 3 ECTS
- **Stage ou alternance en entreprise pour cursus apprentissage 6 ECTS**

M2

### Semestre 3 30 CREDITS

#### UE OBLIGATOIRES 30 ECTS

- Recherche appliquée 6 ECTS
- Gestion des Ressources Humaines 3 ECTS
- Recrutement et évaluation des compétences 6 ECTS
- Ergonomie et santé au travail 6 ECTS
- Ouverture Professionnelle 6 ECTS
- Langue (anglais) : préparation au TOEIC 3 ECTS

### Semestre 4 30 CREDITS

#### UE OBLIGATOIRE 30 ECTS

- **Stage ou alternance en entreprise pour le cursus apprentissage 30 ECTS**

## CONTACTS

### Responsable pédagogique

**Eva Louvet**

03 68 85 19 35

eva.louvet@unistra.fr

### Coordination apprentissage

**Yvette Duret**

03 68 85 17 84

yvette.duret@unistra.fr